

Programme de Formation :

ANALYSE INSTITUTIONNELLE

CONCEPTEUR :

Marc GUIOSE, Psychologue clinicien, Psychothérapeute d'orientation psychanalytique. Chargé de cours Université Sorbonne Paris 6, Superviseur d'équipes professionnelles en soins palliatifs. Ancien psychologue de la Maison médicale Jeanne-Garnier. Co-fondateur Psy Cap Corps. Auteur et conférencier national et international.

PUBLIC CONCERNÉ :

Institutions sanitaires, médico-sociales ou tous autres à envisager

NOMBRE DE PERSONNES :

6 personnes minimum et 30 personnes maximum

PRÉSENTATION :

Mise en place d'un temps d'expression libre des émotions, représentations, partage d'expérience qui implique une animation assumée par un psychologue ne participant pas au travail quotidien du service. Le travail est ainsi centré sur l'évocation et l'**élaboration des situations institutionnelles qui font souffrance au sein de l'équipe**. L'analyse institutionnelle a pour objectif d'améliorer la qualité des relations entre professionnels. Il s'agit d'analyser la dynamique institutionnelle, de faire apparaître la structuration de l'appareil psychique groupal et son incidence sur l'organisation du travail, de **repérer les potentiels Risques Psycho-Sociaux**, d'aider à la résolution des tensions groupales, d'accompagner les changements au sein de l'institution. La méthode est basée sur la création d'un espace de discussion et de mise en commun des ressources ainsi que la **transmission de concepts théoriques et pratiques par le formateur dans le champ de la psychologie groupaliste**.

OBJECTIFS :

- Pouvoir présenter et élaborer sa pratique clinique et institutionnelle.
- Faire apparaître la structuration d'un appareil psychique groupal et son incidence sur l'organisation du travail et la dynamique de groupe.
- Analyser les relations transféro-contre-transférentielles engagées entre les professionnels au regard de la spécificité de l'activité en soins palliatifs et de l'histoire du service.
- Développer les capacités de réflexion.
- Améliorer la qualité des postures professionnelles.
- Créer un espace de discussion ressourçant.
- Se saisir des concepts théoriques et pratiques amenés par le formateur en lien direct avec les situations relevant du champ de la psychologie groupaliste.

CONTENU DE LA FORMATION :

Notre démarche pédagogique se veut résolument **active** et **interactive**. Elle sollicite les participants dans leurs expériences pratiques professionnelles et personnelles, leurs réflexions, leurs questions. Elle **alterne ainsi** en permanence entre **l'expérience des professionnels, les mises en lien entre différents événements, comportements, sentiments et attitudes, une mise en lumière théorique des incidences émotionnelles dans leurs rencontres avec la souffrance des populations accompagnées.**

- Exposition de situations institutionnelles.
- Analyse de ces situations pour mettre en évidence : la problématique des équipes, les modes de relations entre professionnels et les émotions qui en découlent.
- Mise en évidence de l'incidence de la proximité avec la pathologie traitée (Isomorphisme fonctionnel des groupes) sur les équipes.
- Evaluation des RPS et du Burn-out au long cours.

MOYENS TECHNIQUES MIS EN ŒUVRE :

- Travail groupal : Favoriser la transmission d'un savoir, le partage, l'expression et l'élaboration des situations et questionnement relatifs à sa pratique. Ceci en privilégiant l'expression de ses éprouvés et de ses ressentis dans un cadre contenant et sécurisant.
- Déroulé d'une session :
 - o Travail en plusieurs petits groupes et en groupe plénier
 - o Premier temps : Évocation des différentes situations dans lesquelles le professionnel a pu se trouver en difficulté au sein de l'équipe.
 - o Second temps : Écho des associations libres suite à l'exposé.
 - o Troisième temps : Élaboration des contre-attitudes professionnelles.
 - o Quatrième temps : Retour d'expérience et articulation théorico-clinique dans le champ de la vie des groupes.
- Règles de la session qui assure la sécurité et la qualité des échanges :
 - o La confidentialité : Le contenu des sessions est ainsi maintenu confidentiel.
 - o Le non-jugement.
 - o Le respect de la parole de l'autre.
 - o L'engagement dans le processus d'élaboration.

ORGANISATION :

- Travail en trois temps :
 1. Journée exploratoire : Recueil des données
 2. Journée de restitution : Résumé écrit de la première journée avec les faits, les problématiques soulignées, un premier niveau d'analyse. Echange autour de cette restitution.
 3. Trois demi-journées trimestrielles : Accompagnement du changement souhaité, visible dans l'organisation du travail et consolidation de l'enveloppe de l'appareil groupal.

LIEU :

L'institution si le lieu s'y prête. Une salle adaptée favorisant la discrétion des échanges sera mise à disposition.

TARIFS :

2000 € x 2 = **4000 € TTC** pour les journées d'**exploration** et de **restitution**. Comprenant également le **temps d'analyse et de retranscription** hors séance, qui sera donné au service concerné entre les deux journées.

700 € TTC par séance de 3 heures trimestriels, soit 600 x 3 = **2100 € TTC**

Total = 6100€ TTC*

*Exonération de TVA – Art.261.4.4°a du CGI

Seront ajoutés à cette somme les transports hors Ile-de-France s'il y a lieu, ferroviaires ou en voiture (Carburant et péages autoroutiers), sur présentation des factures.

Les modalités d'inscription/contractualisation, délais d'accès et accessibilité aux participants en situation de handicap sont regroupés dans nos conditions générales de vente et d'utilisation sont disponibles sur notre site internet <https://www.psycapcorps.com>

Merci d'en prendre connaissance avant toute inscription/contractualisation.

Les demandes d'inscription/contractualisation se font directement en ligne via notre site internet ou directement via le lien <https://catalogue.psycapcorps.com>

Vous pouvez joindre Johanna MARI, coordinatrice des formations et des stagiaires, par mail à l'adresse formations@psycapcorps.com

Dernière mise à jour : le 31/08/2023